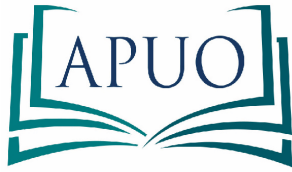


## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE D'HIVER

Date : **30 avril 2026**  
Heure : **10h00 à 12h00**  
Format : **ZOOM**

### ORDRE DU JOUR

Points	Sous-points	Action Requisite
1. Politique de reconnaissance de territoire		
2. Approbation de l'ordre du jour		
3. Procès-verbaux	a) Approbation des procès-verbaux i. 11 décembre 2025 ii. 26 mars 2026 - AGE b) Questions découlant des procès-verbaux	
4. Invité	a) À 10h15 : Larry Savage, Université de Brock	a) Information
5. Rapport du Président	a) Négociations 2026-20xx b) Avis de négociier c) CMCC - Effectifs d) Workday	a) Information b) Information c) Information d) Information
6. Rapport du secrétaire trésorier	a) Budget 2026 – 2027	a) Information
7. Autres affaires (varia)	a) Avis de motion – ACPPU	a) Information – Décision



## RÉUNION ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Date : **11 décembre 2025**  
Heure : **10h à 12h**  
Format : **en personne et ZOOM**  
Lieu : **Desmarais (DMS) 12102**

### PROCÈS-VERBAL

1. **Politique de reconnaissance du territoire** : Le président a lu la politique de reconnaissance du territoire de l'APUO.
2. **Ordre du jour**: L'ordre du jour a été approuvé. **(MORRISON/PAVLOVIĆ)**
3. **Procès-verbaux**:
  - a) **Approbation des procès-verbaux**
    - i. **Procès-verbal du 30 avril 2025**

#### **RÉSOLUTION GA2425.X (DEKKER/MOFFAT)**

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de la réunion annuelle de l'assemblée générale du 30 avril 2025 soit adopté.

Un amendement a été proposé.

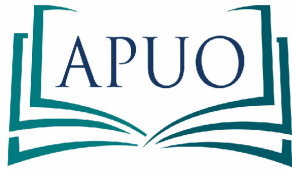
#### **RÉSOLUTION GA2425.XX (GRABOWSKI/YAZBECK)**

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de la réunion annuelle de l'assemblée générale du 30 avril 2025 soit amendé afin d'y faire figurer l'heure d'ajournement à 13h10.

La motion a été adoptée.

Un amendement a été proposé.

#### **RÉSOLUTION GA2425.XXX (KOGAN/SIMON)**



Qu'il soit résolu que le procès-verbal de la réunion annuelle de l'assemblée générale du 30 avril 2025 soit amendé afin d'y faire figurer les résultats chiffrés de chaque vote.

L'assemblée a discuté de la motion.

**RÉSOLUTION GA2425.XXXX (DEKKER/GIROUX)**

Qu'il soit résolu que l'assemblée générale mette fin à la discussion de la motion précédente et procède au vote.

La motion a été adoptée.

L'assemblée a procédé au vote sur la motion suivante, qui avait fait l'objet d'une discussion avant que le vote ne soit demandé.

**RÉSOLUTION GA2425.XXX (KOGAN/SIMON)**

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de la réunion annuelle de l'assemblée générale du 30 avril 2025 soit amendé afin d'y faire figurer les résultats chiffrés de chaque vote.

La motion n'a pas été adoptée.

L'assemblée a procédé au vote de la motion originale sur l'approbation du procès-verbal.

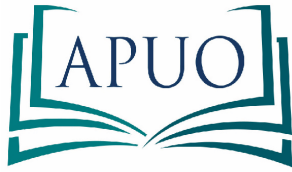
**RÉSOLUTION GA2425.X (DEKKER/MOFFAT)**

Qu'il soit résolu que le procès-verbal de la réunion annuelle de l'assemblée générale ordinaire du 30 avril 2025 soit adopté tel qu'amendé.

La motion a été adoptée.

- ii. Questions résultant des procès-verbaux : N/A

**4. Rapport du secrétaire trésorier : N/A**



**5. Rapport du président :**

- a) **Présentation OCUFA** : Les représentants d'OCUFA, Michael Savage et Rob Kristofferson, ont parlé du groupe NOUS à l'assemblée.
- b) **Négociations collectives 2026-20xx**: La première vice-présidente a donné des précisions sur le sondage en prévision des négociations comme test de structure, l'engagement des membres et les derniers résultats. La campagne de cartes postales a également été évoquée.
- c) **Révision – Statuts** : Les nouvelles modifications des Statuts de l'APUO ont été présentées par A. Singh.
- d) **Révision – Règlements** : Les nouvelles modifications des Règlements de l'APUO ont été présentées par A. Singh.

Une période de questions et de commentaires a suivi.

**RÉSOLUTION GA2425.XXXXX (LOPEZ/WISEMAN)**

Qu'il soit résolu que la réunion annuelle de l'assemblée générale ordinaire soit prolongée de 15 minutes.

La motion a été adoptée.

La discussion continue.

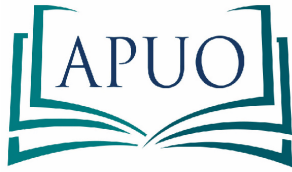
**RÉSOLUTION GA2526.XXXXXX (BLAIR/SAURETTE)**

Qu'il soit résolu que l'assemblée générale ordinaire approuve les Statuts et Règlement révisés.

La motion a été adoptée.

**RÉSOLUTION GA2425.XXXXX (ST-PIERRE/TURCOTTE)**

Qu'il soit résolu que la réunion annuelle de l'assemblée générale ordinaire soit prolongée de 15 minutes.



La motion a été adoptée.

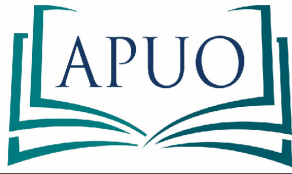
- e) **Mise à jour sur la motion Cotisations syndicales** : Une mise à jour a été faite concernant l'application des nouvelles cotisations syndicales.
- f) **Mise à jour sur la motion *Garde d'enfants*** : N. Desnoyers a informé l'assemblée qu'une lettre avait été envoyée à la rectrice de l'Université d'Ottawa en septembre.
- g) **Mise à jour sur la motion *Obligations institutionnelles relatives aux violations des normes juridiques internationales sur le territoire palestinien occupé*** : Le président a informé l'assemblée qu'une lettre avait été envoyée à la rectrice de l'Université d'Ottawa en septembre. M. Desjardins a fait une mise à jour sur la motion et sur ses suites.

Une période de questions et de réponses a suivi.

#### 6. Autres affaires (varia) :

- a) **50ème anniversaire de l'APUO** : N. Desnoyers a fourni une mise à jour et des informations supplémentaires concernant cet événement. D'autres informations suivront.

**Ajournement : 12h28**



## RÉUNION EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Date : **26 mars 2026**  
Heure : **10h à 12h**  
Format : **En personne & ZOOM**

### PROCÈS-VERBAL

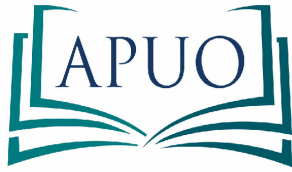
1. **Politique de reconnaissance du territoire** : Le président a lu la politique de reconnaissance du territoire de l'APUO.
2. **Ordre du jour** : Le président a déclaré qu'aucun ordre du jour n'avait besoin d'être approuvé dans le cadre d'un Conseil d'administration extraordinaire.
3. **Rapport du président** :
  - a) **Négociations collectives 2026-20xx**: La première vice-présidente a procédé à la présentation du mandat de négociation. Le président sortant et l'agente universitaire ont pris la parole au cours de cette présentation. Chaque membre a pris la parole à tour de rôle afin d'approfondir les différents points du mandat de négociation.

Une période de questions et réponses a suivi.

### RÉSOLUTION GA2526.XX (PAVLOVIĆ/BOUCLIN)

Attendu que le mandat de négociation est fondé sur les priorités identifiées par les membres de l'APUO au moyen des consultations suivants :

- Sondage en prévision des négociations auprès des membres de l'APUO ;
- Consultations avec les membres de l'APUO représentés parmi les comités suivants : Comité des affaires universitaires ; Comité de négociation collective ; et Comité d'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) ;
- Consultations avec les membres de l'APUO appartenant aux groupes de travail prévus par la Convention collective : Professeur.e.s à engagement spécial continu (PESC) ; membres du personnel enseignants de langue ; Bibliothécaires ; Professeur.e.s remplaçant.e.s ; Chercheur.euse.s associé.e.s ;



- Consultations avec les membres de l'APUO des Premières Nations, Métis et Inuits ;
- Consultations avec l'Association des professeurs retraités de l'Université d'Ottawa.

Qu'il soit résolu que l'Assemblée générale accepte le mandat de négociation collective pour la ronde de négociation de 2026.

Une période de discussion a suivi.

#### **RÉSOLUTION GA2526.XX (PAVLOVIĆ/LAMB)**

Qu'il soit résolu que l'Assemblée générale extraordinaire soit prolongée de 15 minutes.

La motion a été adoptée, et l'assemblée est ensuite retournée sur la motion principale.

La période de discussion a repris.

#### **RÉSOLUTION GA2526.XX (BLAIR/KERR)**

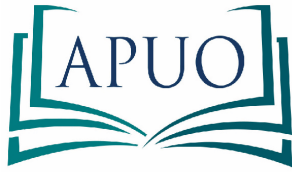
Qu'il soit résolu que le débat soit clos et que l'assemblée procède immédiatement à un vote sur la question en suspens.

La motion a été adoptée, et l'assemblée a procédé avec le vote sur la motion principale.

#### **RÉSOLUTION GA2526.XX (PAVLOVIĆ/BOUCLIN)**

Attendu que le mandat de négociation est fondé sur les priorités identifiées par les membres de l'APUO au moyen des consultations suivants :

- Sondage en prévision des négociations auprès des membres de l'APUO ;
- Consultations avec les membres de l'APUO représentés parmi les comités suivants : Comité des affaires universitaires ; Comité de négociation collective ; et Comité d'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) ;
- Consultations avec les membres de l'APUO appartenant aux groupes de travail prévus par la Convention collective : Professeur.e.s à engagement spécial



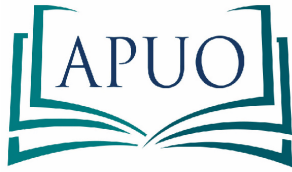
continu (PESC) ; membres du personnel enseignants de langue ;  
Bibliothécaires ; Professeur.e.s remplaçant.e.s ; Chercheur.euse.s associé.e.s ;

- Consultations avec les membres de l'APUO des Premières Nations, Métis et Inuits ;
- Consultations avec l'Association des professeurs retraités de l'Université d'Ottawa.

Qu'il soit résolu que l'Assemblée générale accepte le mandat de négociation collective pour la ronde de négociation de 2026.

La motion a été adoptée.

**Ajournement: 12h06**



**À titre de l'information :**

MANDAT DE NÉGOCIATION COLLECTIVE DE L'APUO 2026

*Approbation finale par l'assemblée générale extraordinaire, le 26 mars 2026*

*Approuvé par le conseil d'administration pour recommandation, le 19 mars 2026*

*Approuvé par le comité exécutif pour recommandation, le 5 mars 2026*

- Garantir la transparence, la participation et la reddition de comptes dans la prise de décision universitaire.
- Mettre en place des mesures visant à exercer un contrôle accru sur l'élaboration des horaires d'enseignement et à obtenir des dégrèvements pour la supervision des étudiant.e.s diplômés.
- Remédier aux lacunes et obstacles de la convention collective en ce qui concerne l'autochtonisation et la décolonisation de l'université.
- Renforcer les mesures visant la rétention des membres des groupes d'équité.
- Améliorer les conditions de travail des bibliothécaires universitaires.
- Aborder les questions relatives à la promotion et à la charge de travail des professeur.e.s de langues, des professeur.e.s remplaçants et des professeur.e.s à engagement spécial continu.
- Garantir un espace pour une garderie à l'Université d'Ottawa.
- Mettre en place des mesures visant à réduire les délais dans le processus de traitement des griefs.
- Établir dans la convention collective des protections assurant que l'adoption et l'utilisation de l'intelligence artificielle respectent les droits, la liberté académique et les conditions de travail des membres.
- Maintenir des niveaux de compensation équitables, pour les membres ordinaires et les membres à la retraite, qui préservent notre position relative en matière de compensation totale par rapport aux autres universités ontariennes.

**BUDGET 2026/27 APUO**

<b>REVENUS ET DÉPENSES - REVENUE AND EXPENSES pour la période qui se termine - for the period ending</b>	<b>Budget 26-27</b>	<b>Budget 25-26</b>	<b>Vérfic./ Audit 24-25</b>	<b>Vérfic./ Audit 23-24</b>	<b>Vérfic./ Audit 22-23</b>	<b>Vérfic./ Audit 21-22</b>	<b>Vérfic./ Audit 20-21</b>
<b>REVENUS / REVENUE</b>							
1a. cotisations / dues (general fund)	\$2,330,294	\$2,418,090	\$1,998,487	\$2,180,877	\$1,952,130	\$1,927,613	\$1,881,145
1b. cotisations / dues (strike fund)	\$296,998	\$308,188	\$315,912	\$189,641	\$169,750	\$167,619	\$163,578
2. revenus de placements - interest on investments	\$50,000	\$50,000	\$316,864	\$203,268	\$180,204	<b>-\$212,940</b>	\$263,301
3. bourses aux étudiants / student awards	\$121,378	\$118,206	\$115,695	\$118,559	\$106,049	\$104,352	\$102,261
3a. Revenus de placement sur bourses aux étudiants - interest on investments on bursaries							
<b>REVENUS BRUTS - GROSS REVENUE</b>	<b>\$2,798,670</b>	<b>\$2,894,484</b>	<b>\$2,746,958</b>	<b>\$2,692,345</b>	<b>\$2,408,133</b>	<b>\$1,986,644</b>	<b>\$2,410,285</b>
<b>OPERATING : REVENUS BRUTS - GROSS REVENUE</b>	<b>\$2,380,294</b>	<b>\$2,468,090</b>	<b>\$2,315,351</b>	<b>\$2,384,145</b>	<b>\$2,132,334</b>	<b>\$1,714,673</b>	<b>\$2,144,446</b>
<b>STRIKE FUND : REVENUS BRUTS - GROSS REVENUE</b>	<b>\$296,998</b>	<b>\$308,188</b>	<b>\$315,912</b>	<b>\$189,641</b>	<b>\$169,750</b>	<b>\$167,619</b>	<b>\$163,578</b>
<b>BOURSES / BURSARIES : REVENUS BRUTS - GROSS REVENUE</b>	<b>\$121,378</b>	<b>\$118,206</b>	<b>\$115,695</b>	<b>\$118,559</b>	<b>\$106,049</b>	<b>\$104,352</b>	<b>\$102,261</b>
<b>DÉPENSES - EXPENSES</b>							
1. ACPPU - CAUT	\$309,364	\$301,133	\$296,128	\$296,290	\$273,443	\$267,966	\$251,614
2. Caisse de défense de l'ACPPU - CAUT Defence Fund	\$108,300	\$108,300	\$113,684	\$113,617	\$91,987	\$83,430	\$82,880
3. UAPUO - OCUFA	\$287,068	\$280,311	\$274,651	\$267,734	\$262,991	\$257,013	\$242,228
<b>TOTAL DES COTISATIONS - TOTAL DUES</b>	<b>\$704,732</b>	<b>\$689,744</b>	<b>\$684,463</b>	<b>\$677,641</b>	<b>\$628,421</b>	<b>\$608,409</b>	<b>\$576,722</b>
4. salaires & avantages - salaries & benefits	\$1,265,598	\$1,145,814	\$1,190,879	\$948,553	\$980,994	\$1,001,149	\$897,705
5. indemnité de cessation d'emploi - severance allowance							
6. administration, équipement, rénovation - administration, equipment, renovations	\$75,000	\$75,000	\$36,349	\$57,970	\$68,042	\$69,668	\$35,007
7. traduction - translation	\$10,000	\$10,000	\$5,773	\$5,547	\$3,642	\$3,483	\$9,194
9. réunions / meetings	\$25,000	\$25,000	\$13,327	\$17,951	\$8,038	\$1,124	\$134
10. voyages et conférences - travel & conferences	\$34,000	\$29,000	\$16,157	\$18,692	\$17,409	\$16,974	<b>-\$9,122</b>
13. loyer - rent	\$63,545	\$61,694	\$57,525	\$66,926	\$75,556	\$94,885	\$98,628
15. prix d'excellence en recherche/enseignement - teaching/research awards	\$5,000	\$5,000		\$7,500	\$7,500	\$10,000	\$5,000
16. vérification - audit	\$15,000	\$15,000	\$15,614	\$14,339	\$11,354	\$8,124	\$7,402
17. solidarité et dons - solidarity and donations	\$46,606	\$48,362	\$13,588	\$11,751	\$18,705	\$35,445	\$61,694
18. assurance - insurance	\$25,000	\$25,000	\$18,121	\$26,327	\$23,916	\$22,690	\$19,089
19. amortissement - amortization	\$40,000	\$40,000	\$21,347	\$42,645	\$43,806	\$8,034	\$36,086
20. négociation collective - collective bargaining	\$40,000	\$10,000	\$41,899	\$3,500		\$5,455	\$6,600
21. griefs - grievances							
22. arbitrage - arbitration	\$120,000	\$150,000	\$73,342	\$153,775	\$148,256	\$99,136	\$83,459
23. bourses aux étudiants - student awards	\$120,000	\$120,000	\$110,689	\$120,000	\$135,000	\$111,000	\$112,500
<b>TOTAL DES DÉPENSES - TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>\$2,589,480</b>	<b>\$2,449,614</b>	<b>\$2,299,073</b>	<b>\$2,173,117</b>	<b>\$2,170,639</b>	<b>\$2,095,576</b>	<b>\$1,940,098</b>
<b>EXCÉDENT - SURPLUS</b>	<b>\$209,189</b>	<b>\$444,870</b>	<b>\$447,885</b>	<b>\$519,228</b>	<b>\$237,494</b>	<b>-\$108,932</b>	<b>\$470,187</b>
<b>OPÉRATION / OPERATING : TOTAL DES DÉPENSES - TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>\$2,469,480</b>	<b>\$2,329,614</b>	<b>\$2,188,384</b>	<b>\$2,053,117</b>	<b>\$2,035,639</b>	<b>\$1,984,576</b>	<b>\$1,827,598</b>
<b>OPÉRATION / OPERATING : EXCÉDENT - SURPLUS</b>	<b>-\$89,187</b>	<b>\$138,476</b>	<b>\$126,967</b>	<b>\$331,028</b>	<b>\$96,695</b>	<b>-\$269,903</b>	<b>\$316,848</b>
<b>OPÉRATION / OPERATING : EXCÉDENT DÉBUT DE L'EXERCICE - SURPLUS BEGINNING OF PERIOD</b>	<b>\$2,584,335</b>	<b>\$2,445,859</b>	<b>\$2,318,892</b>	<b>\$1,987,864</b>	<b>\$1,891,169</b>	<b>\$2,161,072</b>	<b>\$1,844,224</b>
<b>OPÉRATION / OPERATING : EXCÉDENT FIN DE L'EXERCICE - SURPLUS END OF PERIOD</b>	<b>\$2,495,148</b>	<b>\$2,584,335</b>	<b>\$2,445,859</b>	<b>\$2,318,892</b>	<b>\$1,987,864</b>	<b>\$1,891,169</b>	<b>\$2,161,072</b>
<b>FONDS DE GRÈVE / STRIKE FUND : TOTAL DES DÉPENSES - TOTAL EXPENDITURES</b>							
<b>FONDS DE GRÈVE / STRIKE FUND : EXCÉDENT - SURPLUS</b>	<b>\$296,998</b>	<b>\$308,188</b>	<b>\$315,912</b>	<b>\$189,641</b>	<b>\$169,750</b>	<b>\$167,619</b>	<b>\$163,578</b>
<b>FONDS DE GRÈVE / STRIKE FUND : EXCÉDENT DÉBUT DE L'EXERCICE - SURPLUS BEGINNING OF PERIOD</b>	<b>\$2,893,960</b>	<b>\$2,585,772</b>	<b>\$2,269,860</b>	<b>\$2,080,219</b>	<b>\$1,910,469</b>	<b>\$1,742,850</b>	<b>\$1,579,272</b>
<b>FONDS DE GRÈVE / STRIKE FUND : EXCÉDENT FIN DE L'EXERCICE - SURPLUS END OF PERIOD</b>	<b>\$3,190,959</b>	<b>\$2,893,960</b>	<b>\$2,585,772</b>	<b>\$2,269,860</b>	<b>\$2,080,219</b>	<b>\$1,910,469</b>	<b>\$1,742,850</b>
<b>BOURSES / BURSARIES : TOTAL DES DÉPENSES - TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>\$120,000</b>	<b>\$120,000</b>	<b>\$110,689</b>	<b>\$120,000</b>	<b>\$135,000</b>	<b>\$111,000</b>	<b>\$112,500</b>
<b>BOURSES / BURSARIES : EXCÉDENT - SURPLUS</b>	<b>\$1,378</b>	<b>-\$1,794</b>	<b>\$5,006</b>	<b>-\$1,441</b>	<b>-\$28,951</b>	<b>-\$6,648</b>	<b>-\$10,239</b>
<b>BOURSES / BURSARIES : EXCÉDENT DÉBUT DE L'EXERCICE - SURPLUS BEGINNING OF PERIOD</b>	<b>\$13,901</b>	<b>\$15,695</b>	<b>\$10,689</b>	<b>\$12,130</b>	<b>\$41,081</b>	<b>\$47,729</b>	<b>\$57,968</b>
<b>BOURSES / BURSARIES : EXCÉDENT FIN DE L'EXERCICE - SURPLUS END OF PERIOD</b>	<b>\$15,279</b>	<b>\$13,901</b>	<b>\$15,695</b>	<b>\$10,689</b>	<b>\$12,130</b>	<b>\$41,081</b>	<b>\$47,729</b>

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE D'HIVER**

**30 avril 2026**

**10h à 12h**

**AVIS DE MOTION**

**RÉSOLUTION GA2526.XX (NOM/NOM)**

Qu'il soit résolu que l'Assemblée générale appuie la soumission de la motion intitulée « Soutien à la Fédération canadienne des étudiants – Ontario contre les coupes dans le programme OSAP » au Conseil de l'ACPPU.

## **Soutien à la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants-Ontario contre les coupes au Régime d'aide financière aux étudiants (RAFEO) de l'Ontario**

ATTENDU QUE l'Énoncé de principes de l'ACPPU sur les « frais de scolarité et l'aide financière » reconnaît que toutes « les barrières qui limitent l'accès et la participation aux études postsecondaires, dont les barrières financières, » devraient être « éliminées »;

ATTENDU QUE le gouvernement de Doug Ford, en Ontario, a annoncé en février 2026 des changements importants au Régime d'aide financière aux étudiants de l'Ontario (RAFEO), qui menacent l'accès à l'éducation postsecondaire pour les étudiantes et étudiants issus de milieux à faibles et moyens revenus en réduisant les bourses au profit de prêts avec intérêt, ce qui augmentera l'endettement des étudiantes et étudiants et privatisera davantage le secteur public de l'éducation;

ATTENDU QU'une éducation abordable, accessible et financée par les fonds publics est essentielle à une société juste, équitable et démocratique;

ATTENDU QUE la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants – Ontario (FCEE–Ontario) a mobilisé des étudiantes et étudiants et des alliés dans toute la province dans le cadre d'une campagne visant à défendre et à étendre le RAFEO, en réclamant une éducation entièrement financée et la fin de l'endettement étudiant;

ATTENDU QUE l'Union des associations des professeurs des universités de l'Ontario a apporté son soutien à la campagne « Ne touchez pas à notre système d'éducation » de la FCEE-Ontario;

IL EST RÉSOLU QUE l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université exprime sa solidarité avec la FCEE–O dans son opposition aux coupes budgétaires du gouvernement Ford au RAFEO;

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université émette une déclaration publique soutenant la campagne visant à rétablir et à renforcer le financement du RAFEO, et appelle le gouvernement provincial à réinvestir dans un enseignement postsecondaire accessible et de qualité par le biais de bourses du gouvernement;

IL EST EN OUTRE RÉSOLU QUE l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université diffuse des informations sur les actions à venir de la FCEE-O et encourage ses membres à participer aux efforts de plaidoyer visant à défendre l'aide financière aux étudiantes et aux étudiants, ainsi que l'accessibilité à l'éducation en Ontario.