



ASSOCIATION DES PROFESSEUR.E.S DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA
ASSOCIATION OF PROFESSORS OF THE UNIVERSITY OF OTTAWA

Comité sur les écarts salariaux fondés sur le sexe

Mandat :

Le Comité sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes est un comité ad hoc conjoint APUO-Employeur chargé d'enquêter sur les possibles inégalités salariales internes fondées sur le genre.

Comme point de départ, le comité utilisera la méthodologie employée dans une analyse de l'écart salarial par l'Université Wilfrid Laurier et l'Association des professeurs de l'Université Wilfrid Laurier en 2016 et 2017

Le comité est le résultat d'une [lettre d'entente](#) signée entre l'APUO et l'employeur.

Membres du comité:

Le comité est composé de quatre personnes, dont deux personnes nommées par chaque partie. En plus des membres du comité, les parties désignent conjointement un observateur impartial ayant une expertise démontrée dans les exercices de rémunération des professeurs d'université pour servir de personne ressource, et qui peut participer pleinement à toutes les réunions mais qui n'a pas le droit de vote.

Michel Desjardins, représentant de l'APUO (Directeur administratif de l'APUO)

Myra Yazbeck, représentante de l'APUO (Département de science économique)

Rose Anne Devlin, représentante de l'employeur (Département de science économique)

Manon Desgroseilliers, représentante de l'employeur (Gestionnaire, Recherche institutionnelle et planification)

Steffany Bennett, observatrice (Faculté de médecine)