



le 20 avril 2016

À TOUS LES MEMBRES DE L'APUO

Lors des dernières années, de nouvelles pratiques ont été mises de l'avant dans certaines facultés au sujet des vacances annuelles et des absences du campus. Ces pratiques ont créé confusion et problèmes pour nos membres. Nous souhaitons donc rétablir les faits à la lumière des articles pertinents de la convention collective.

Les vacances annuelles

La convention collective prévoit, à l'article 28.1.5., que « le membre est libre de prendre des vacances lorsqu'il le désire, pourvu : (a) qu'il en avise le doyen à l'avance; (b) que les vacances ne nuisent pas aux tâches qui lui sont assignées aux termes de l'article 22 », soit l'article sur la charge de travail.

Il n'y donc aucun problème à compléter un formulaire indiquant à l'avance au doyen la période durant laquelle un(e) membre prendra ses vacances annuelles. Il faut toutefois comprendre qu'il s'agit ici d'informer le doyen et non pas de lui demander une autorisation.

Les absences et les déplacements hors campus

Dans le passé, plusieurs membres de l'APUO ont porté à notre attention que certaines facultés exigent maintenant que les déplacements hors campus fassent l'objet d'une demande d'autorisation préalable et écrite au doyen. On y ajoute parfois que cette demande d'absence autorisée découle de l'article 28.4 (Disponibilité et absence autorisée) de la convention collective. Cette interprétation de l'article 28.4 est erronée.

Il n'y a pas, dans cet article (ni ailleurs dans la convention collective), l'obligation de faire une demande écrite (ou orale) au doyen pour une absence liée à l'exercice de ses fonctions professorales, par exemple la recherche de terrain ou les réunions de recherche, tant que cette absence n'entrave pas les activités d'enseignement (incluant la supervision d'étudiant(e)s diplômé(e)s) et ses activités de services à la communauté universitaire (voir plus particulièrement les articles 28.4.3 et 28.4.4).

La convention collective, toujours au même article, mentionne également qu'un(e) membre **n'a pas l'obligation** d'être présent(e) sur le campus pour accomplir sa charge de travail lorsqu'un autre endroit convient davantage, sous réserve bien entendu que cela n'interfère pas avec ses activités d'enseignement et ses activités de services à la communauté universitaire.

Le droit (et non l'obligation) d'un(e) membre de faire une demande d'absence autorisée prévue à l'article 28.4.6 vise les absences prolongées (jusqu'à 60 jours civils et renouvelables) durant une période où la/le membre n'a aucune activité prévue à 28.4.3 (a) et (c), soit aucun enseignement, aucune supervision et aucune activité de service à la communauté universitaire. Une telle situation est évidemment rarissime. Dans ce cas, la doyenne/le doyen prend une décision.

Les droits, les privilèges, les devoirs et les responsabilités du membre demeurent les mêmes pendant une

absence autorisée, exception faite du nouveau droit qui lui permet d'être absent du campus sans être soumis à la possibilité d'un rappel.

Par conséquent, il n'y a aucune obligation pour un(e) membre de faire une demande d'absence autorisée pour chaque déplacement hors campus. Tant que la/le membre s'assure par le moyen approprié que cette absence n'affecte pas négativement ses activités d'enseignement et ses activités de services à la communauté universitaire (voir article 28.4.3), elle/il peut planifier ses déplacements à sa discrétion.

Le 14 mars 2013, l'APUO a déjà déposé un grief d'association sur cet article de la convention collective. Le grief se trouve présentement dans les mains du médiateur, Brian Keller, et une décision provisoire a été fournie. À ce jour, l'enjeu n'a pas encore été réglé.

N'hésitez pas à communiquer avec l'APUO si vous avez des questions à ce sujet.

Cordialement,

Le Comité exécutif de l'APUO

April 20, 2016

TO ALL APUO MEMBERS

Over the last few years several new practices that were implemented in faculties with regard to annual vacations and other absences from campus have created some confusion and problems for our members. We therefore wish to clarify the matter in light of the relevant sections of our Collective Agreement.

Annual vacations

The Collective Agreement states, under section 28.1.5, that "A member may take vacation leave at any time(s) provided: (a) she notifies her dean in advance of each vacation period; (b) the vacation will not interfere with the member's assigned duties as included in the member's workload pursuant to article 22", i.e. the article on workload.

There is therefore no problem in filling out a form to notify the dean in advance of the period during which the member will be on annual vacation. It needs to be understood that the goal is to inform the dean, not to ask for an authorization.

Absence from campus

Several APUO members have in the past brought to our attention that many faculties are now demanding that any absence from campus has to be approved in writing and in advance by the Dean. In some cases, it is argued that this authorization is in accordance with article 28.4 (availability and authorized absence) of the Collective Agreement. This interpretation of article 28.4 is flawed.

Nowhere in this article (or anywhere else in the Collective Agreement) is there an obligation for members to

make a written (or oral) request to the dean for an absence to perform her/his professorial duties, such as empirical investigations or research meetings, providing this absence does not interfere with her/his teaching activities (including the supervision of graduate students), or academic service activities (see specifically articles 28.4.3 and 28.4.4).

The Collective Agreement, in the same article, also stipulates that a member is not required to be on campus to fulfill her/his workload obligations, whenever another location is more appropriate and her/his absence does not interfere with teaching activities and academic service activities.

The right (not the obligation) of a member to request an authorized absence, as stipulated in article 28.4.6, only applies to extended leaves (of up to 60 calendar days and renewable), during a period when a member must have no obligations as described in 28.4.3 (a) and (c), no teaching activities, and no academic service activities. Unsurprisingly, this type of situation is extremely rare. In this case, the dean takes a decision.

*The member's rights, privileges, duties and responsibilities shall remain unchanged during an authorized absence, **apart from the added right to be absent without being subject to recall.***

As a result, there is no obligation for a member to request an authorized absence with every travel arrangement. As long as the member makes sure, through the appropriate means, that her/his absence does not negatively impact her/his teaching activities and administrative responsibilities (see article 28.4.3), she/he is free to do so at her/his discretion.

The APUO already filed an association grievance with regard to this article of the Collective Agreement on March 14, 2013. The matter is currently before Arbitrator Brian Keller whereby an interim ruling has been provided. As yet, the issue has not been resolved.

If you have any questions or concerns, please do not hesitate to contact our office.

Regards,

The APUO Executive Committee

Association des professeur(e)s de l'Université d'Ottawa
Association of Professors of the University of Ottawa
170, Waller, Ottawa ON
Canada K1N 9B9
613-230-3659 (téléphone/phone)
613-230-4130 (télécopieur/fax)
www.apuo.ca

SUIVEZ-NOUS / STAY CONNECTED

