

# **Les salaires des professeurs de l'Université d'Ottawa comparés aux autres universités**

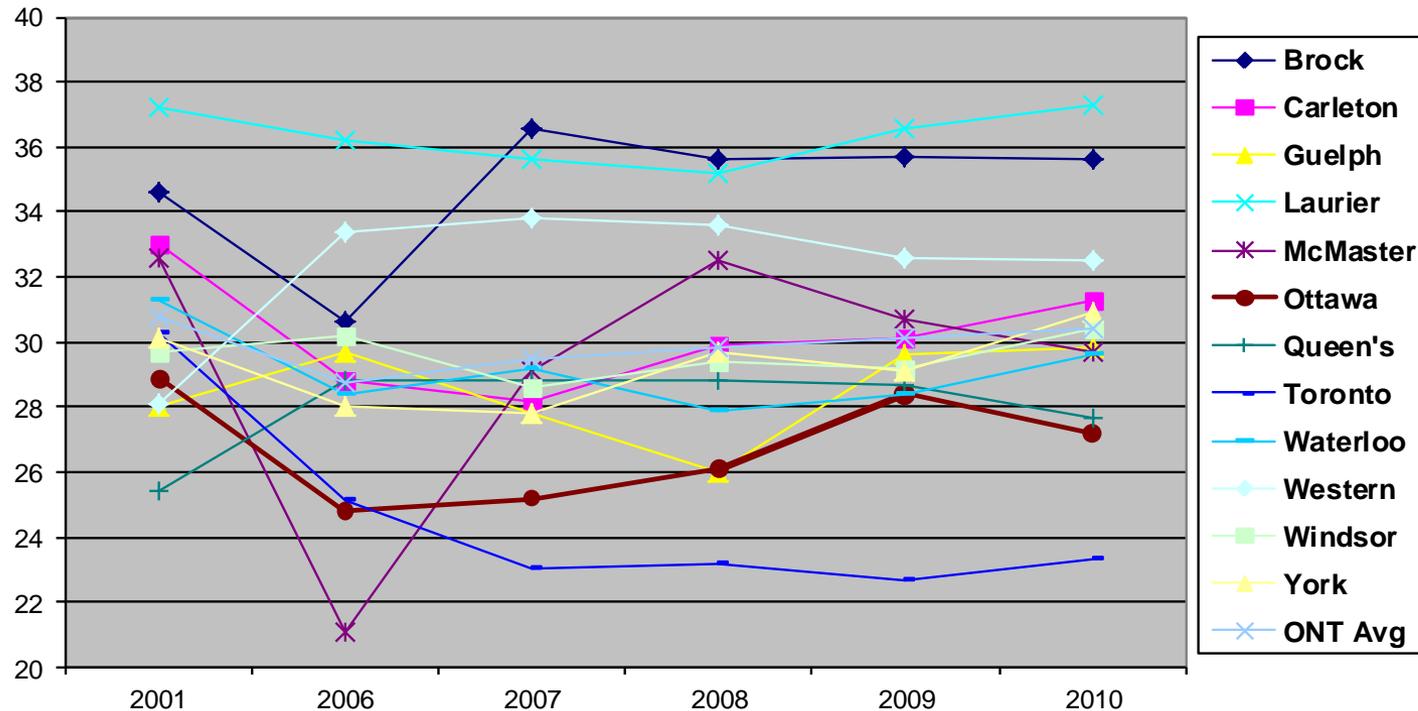
**Comité exécutif de l'APUO  
Comité d'analyse financière de l'APUO  
5 avril 2012**

# Mise en contexte

- Tel que préalablement démontré dans la [mise à jour n° 7](#) :
  - L'employeur est dans une excellent situation financière avec un bilan financier en santé – durant les 10 dernières années, les surplus ont totalisés plus de 500 millions de dollars.
  - Un surplus financier est projeté pour chacune des trois prochaines années.
  - L'employeur était financièrement capable d'engager des professeurs à temps plein au même rythme que la croissance étudiante mais il a choisi de ne pas le faire, de par le fait même augmentant les charges de travail des professeurs ainsi que le ratio étudiant-professeur.
- Le but de cette mise à jour est de vous fournir de l'information additionnelle relative aux négociations des salaires :
  - Selon la convention collective, les négociations de salaires sont basées sur une comparaison avec un groupe d'universités ontariennes comparables (le Groupe).
  - L'employeur dépense un pourcentage inférieur de son budget opérationnel sur les salaires des professeurs que la moyenne du Groupe.
  - Les salaires des professeurs à l'Université d'Ottawa sont également inférieurs à la moyenne du Groupe.

# L'employeur dépense moins sur les salaires académiques que plusieurs autres universités

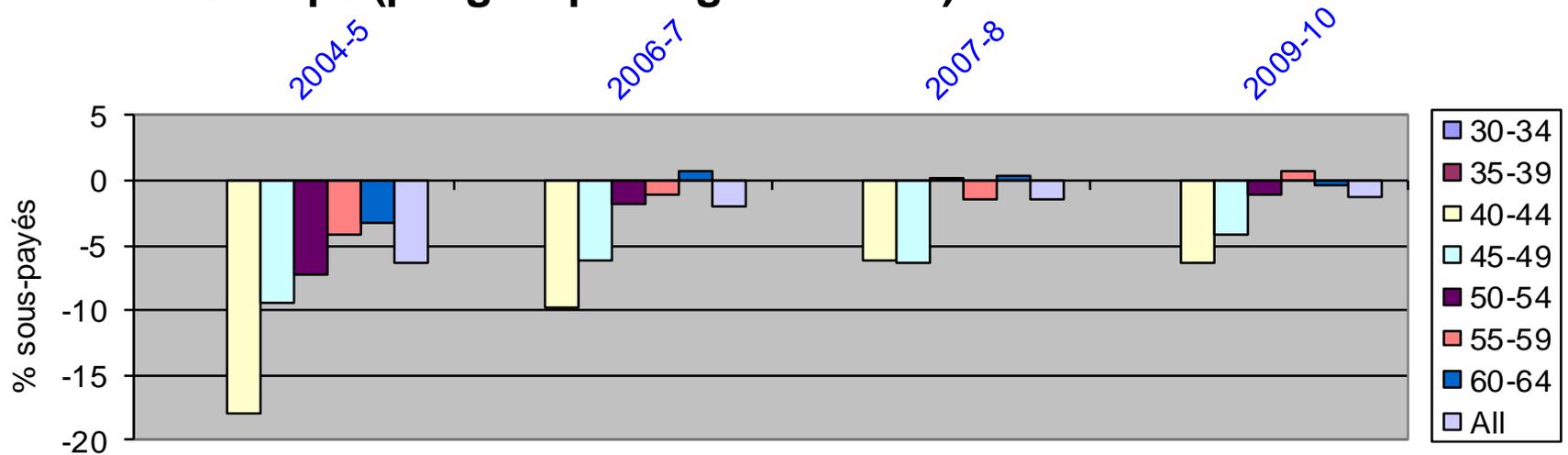
## Salaires académiques comme pourcentage du budget opérationnel



Source: L'Association canadienne du personnel administratif universitaire (ACPAU)

# Les salaires des professeurs **titulaires** de l'UO sont inférieurs à ceux du Groupe (1/3)

**Différence entre les salaires des professeurs titulaires de l'UO et le salaire moyen des professeurs titulaires du Groupe (par groupe d'âge et année)**

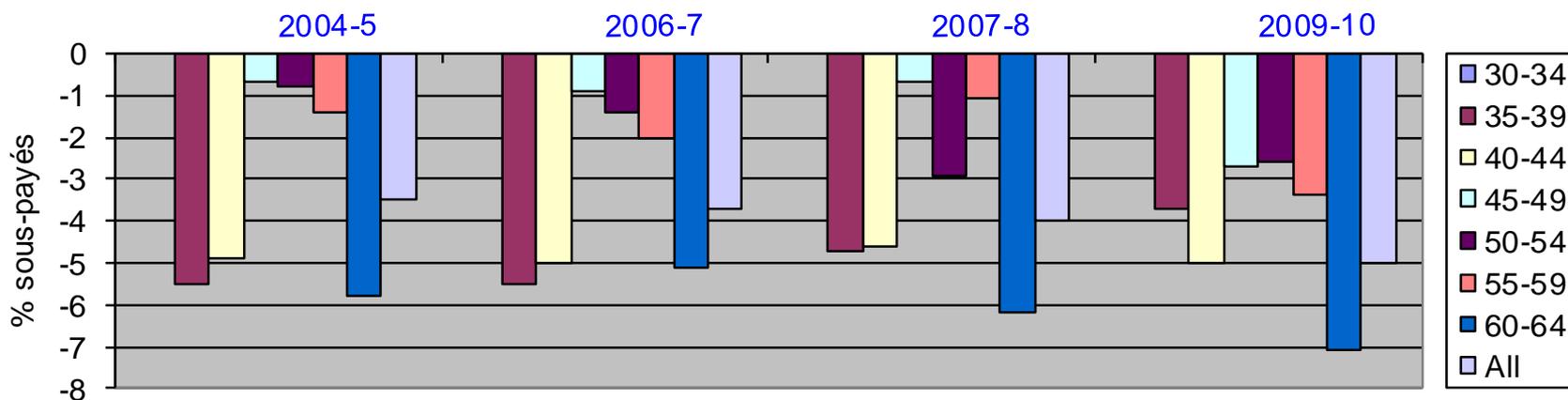


Source : Données de Statistiques Canada provenant de l'almanach de l'ACPPU

Note : Les universités du Groupe incluses : Carleton, Guelph, McMaster, Queen's, Waterloo, Western, et Windsor.

# Les salaires des professeurs **agrégés** de l'UO sont inférieurs à ceux du Groupe (2/3)

**Différence entre les salaires des professeurs agrégés de l'UO et le salaire moyen des professeurs agrégés du Groupe (par groupe d'âge et année)**

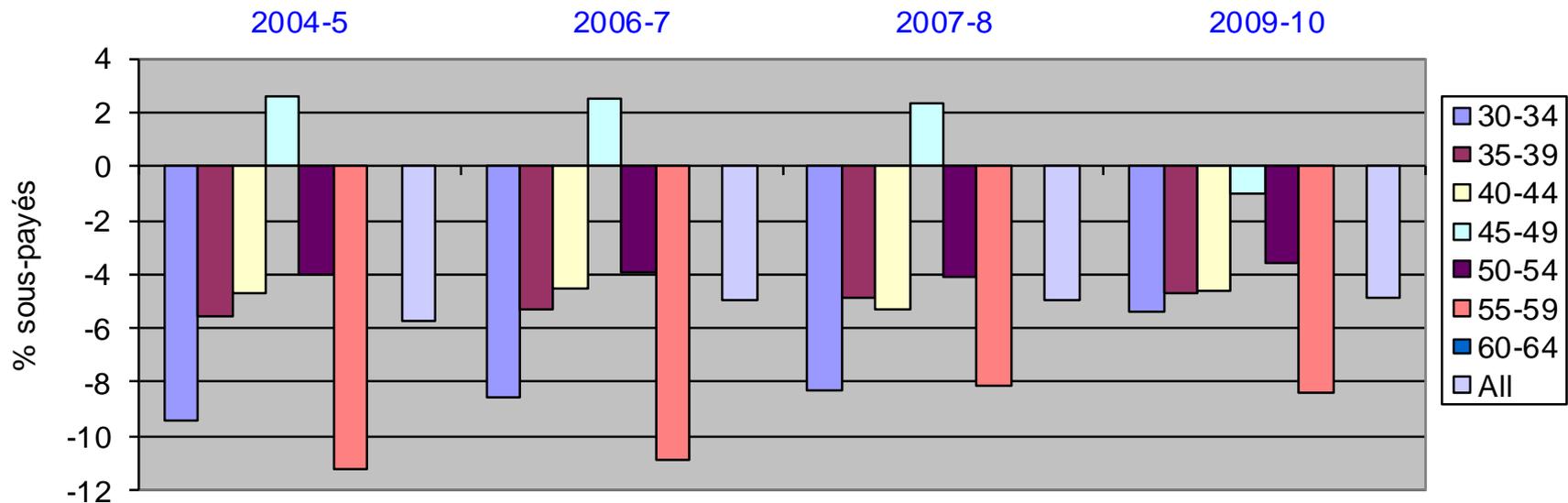


Source : Données de Statistiques Canada provenant de l'almanach de l'ACPPU

Note : Les universités du Groupe incluses : Carleton, Guelph, McMaster, Queen's, Waterloo, Western, et Windsor.

# Les salaires des professeurs **adjoints** de l'UO sont inférieurs à ceux du Groupe (3/3)

**Différence entre les salaires des professeurs adjoints de l'UO et le salaire moyen des professeurs adjoints du Groupe (par groupe d'âge et année)**



Source : Données de Statistiques Canada provenant de l'almanach de l'ACPPU

Note : Les universités du Groupe incluses : Carleton, Guelph, McMaster, Queen's, Waterloo, Western, et Windsor.

## En résumé...

- En se basant sur ces chiffres, nous préconiserons que les salaires des professeurs soient augmentés à un niveau équitable avec les universités ontariennes comparatrices.
- Le 27 mars, l'APUO a déposé ses demandes salariales

	Économique	Rattrapage	Total
1 mai 2011	1.6%	3.0%	4.6%
1 mai 2012	2.5%	0	2.5%
1 mai 2013	2.5%	0	2.5%

# Proposition portant sur les avantages sociaux (1/2)

- Le 29 février, l'APUO a déposé ses demandes sur les avantages sociaux:
  - Créer une nouvelle indemnité de retraite anticipée qui payerait jusqu'à un an de salaire aux retraités
  - Augmenter le montant d'indemnité de cessation d'emploi annuellement utilisant le pourcentage d'augmentation des salaires
  - Augmenter le fonds de Remboursement des dépenses professionnelles (RDP) à 2 000 \$ par année
  - Augmenter le compte de dépenses en soins de santé (CDSS) de 50 \$ par année pour les retraités. Augmenter le délai de grâce d'une année à trois
  - Créer un programme de remboursement des frais de garde d'enfants dans des établissements autorisés ontariens ou québécois jusqu'à un maximum de 2 250 \$ par enfant et par année
  - Créer un Comité de garde d'enfants de l'Université d'Ottawa ayant comme mandat d'étudier à améliorer la qualité et la quantité des services de garde d'enfants accessibles aux employés de l'Université d'Ottawa

## Proposition portant sur les avantages sociaux (2/2)

- L'APUO a également proposé les modifications/ajouts suivants aux plans d'assurances existants:
  - Augmenter la couverture maximum annuelle pour les services de psychologues autorisés de 1 000 \$ à 2 000 \$
  - Augmenter la couverture maximum annuelle pour les services d'orthophonie de 300 \$ à 500 \$
  - Augmenter la couverture maximum annuelle pour les services de physiothérapie et de massages thérapeutiques de 300 \$ à 500 \$ et retirer le besoin d'un billet médical pour les massages thérapeutiques
  - Ajouter une couverture pour les frais de lunettes de prescription avec un maximum annuel de 500 \$ pour les dépendants de moins de 18 ans et de 500 \$ à tous les deux ans pour les autres
  - Ajouter une couverture additionnelle pour certaines procédures dentaires ambulatoires