

**De :** No title defined [RAC-GIP-L@LISTSERV.UOTTAWA.CA] de la part de Vice-recteur Etudes [vretudes@UOTTAWA.CA]

**Envoyé :** mercredi 16 mars 2016 13:08

**À :** [RAC-GIP-L@LISTSERV.UOTTAWA.CA](mailto:RAC-GIP-L@LISTSERV.UOTTAWA.CA)

**Objet :** Message du vice-recteur aux études : Questionnaire en ligne, APUO / Message from the Vice-President, Academic and Provost : Online questionnaire, APUO

*Chères collègues,*

*Chers collègues,*

*L'APUO vous a récemment invité à répondre à un questionnaire en ligne qui prétend « évaluer » votre doyenne ou votre doyen. Une telle « évaluation » n'est pas prévue dans la convention collective. Il y a déjà un mécanisme en place pour évaluer les doyennes et doyens. Ce mécanisme relève de mon bureau et tient compte de nombreux facteurs à considérer dans l'évaluation de la performance en milieu universitaire. Comme l'évaluation des professeurs, l'exercice pour les doyennes et doyens est complexe.*

*L'administration de l'Université exprimera à l'APUO ses préoccupations en ce qui a trait à l'équité et la fiabilité de son « évaluation » et à l'utilisation de résultats issus d'un processus douteux.*

*Michel Laurier*

Vice-recteur aux études par intérim

\*\*\*

Dear Colleagues:

The APUO recently invited you to respond to an online questionnaire that purports to “evaluate” your dean. Such an “evaluation” is not provided for in the collective agreement. Indeed, there is already a process in place for evaluating deans. That process, conducted by my office, takes into account many factors in evaluating performance in an academic setting. As is the case for the evaluation of professors, the evaluation of deans is complex.

The University administration will express to the APUO our grave concerns about the fairness and reliability of its “evaluation,” and its use of results that derive from a questionable procedure.

*Michel Laurier*

Interim Vice President Academic and Provost