

Introduction to the APUO Board of Directors



LESLIE ROBERTSON
APUO GRIEVANCE OFFICER
APUOGO@UOTTAWA.CA
(613) 230-3659

Role of the APUO Board Member



- **Direct the activities and manage the affairs of the APUO (by-laws)**
- **Be a link between members and the APUO**
- **Be a first point of contact when members have questions/ problems**
- **Help get members involved with their union**

Statuts et règlements



4.12.1 Le Conseil **dirige les activités** et **gère les affaires de l'Association**, et s'acquitte des fonctions prescrites par les statuts et les règlements. Il lui incombe de **fixer la politique générale** et de déterminer et d'approuver les **positions en matière de négociation collective**.

APUO By-Laws



- **In particular the Board shall:**
 - form special committees whenever necessary;
 - approve appointments to permanent committees made by the Executive;
 - Modify the membership of such committees
 - Receive the Presidents report and reports from permanent committees;
 - Authorize persons for signing bills
 - Convene special meetings of the APUO as required

En tant que membre du conseil vous pouvez...



- **Se familiariser avec les membres que vous représentez;**
- **Être disponible;**
- **Être à l'écoute des préoccupations des membres;**
- **Être proactif dans l'identification et la résolution de problèmes;**
- **Mobiliser les membres lorsque l'employeur contrevient à la convention collective, ses propres politiques, ou la loi;**



- Fournir du soutien et des conseils aux membres lors de disputes et conflits avec l'employeur;
- Organiser et participer aux actions collectives;
- Collaborer avec et suivre les directives des membres du comité exécutif;
- Encourager les membres à participer aux campagnes syndicales;
- Présenter les activités de l'APUO lors des réunions départementales

What is a Grievance?

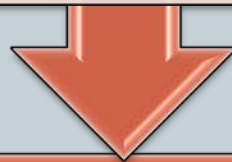


- Formally challenging the **employer** when they contravene the **collective agreement**
- Examples of what could be the basis of a grievance:
 - Any Decanal decision (discipline, workload)
 - Denial of tenure and/or promotion
 - Discrimination or lack of accommodation for disabilities
 - Denial of sabbatical
 - Infringement on academic freedom
 - Lack of safe work environment

Grievance Process

Negative decision from the Joint Committee

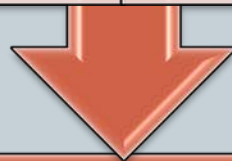
Filing of a Grievance (15 working days)



Step 1 Meeting

Settlement

No settlement



Grievance referred to arbitration

Grievance assumed by
the APUO

Private Grievance

Role of Board Members during Bargaining



- Solicit members for bargaining proposals (next round)
- Update members on negotiations
 - Disseminate official APUO communications
 - Potentially correct employer communications
- Encourage participation in General Assembly meetings (Nov 3rd)
- Mobilize around strike vote
- Organize membership in time of strike
- Encourage participation in ratification vote

Where to go for more information



- Call APUO office (613) 230-3659 www.apuo.ca
- Collective agreement is online and available in print
- Bargaining update online or call Michel at APUO
- Grievance information- Leslie at APUO Office

