

Table des matières

- [Avant-propos par la nouvelle Présidente de l'APUO](#)
 - [L'APUO désigne un nouveau comité exécutif 2015-2016](#)
 - [Adoption du budget 2015-2016 par le Bureau des gouverneurs](#)
 - [Politique de l'APUO sur l'évaluation des cadres supérieurs](#)
 - [Lettre au Bureau des gouverneurs concernant les résultats du sondage de l'APUO au sujet du prochain recteur/de la prochaine rectrice](#)
 - [Griefs](#)
 - [L'APUO souhaite la bienvenue aux nouveaux membres du Conseil d'administration](#)
 - [Postes vacants au sein du Conseil d'administration de l'APUO](#)
 - [Membres de l'APUO partant à la retraite](#)
 - [Remerciements au Président sortant de l'APUO Richard Blute](#)
 - [L'APUO remercie les membres sortants du Conseil d'administration](#)
 - [Prix d'excellence en recherche de l'APUO](#)
 - [Nouvelles et événements pour l'UAPUO et de l'ACPPU](#)
-

Avant-propos par la nouvelle Présidente de l'APUO

Bienvenue à la session d'automne ! En tant que nouvelle Présidente de l'APUO, je tiens à vous présenter certaines des priorités de l'APUO pour les prochains mois.

Négociation collective : L'employeur a insisté afin que l'APUO assiste à une réunion de conciliation préventive d'une journée, le 5 octobre 2015, comme condition à un début anticipé des négociations. Nous voulions commencer tôt parce qu'il est avantageux pour nos membres d'avoir une nouvelle convention en place avant ou peu après l'expiration de la convention collective actuelle, et ce contrairement aux pratiques du passé, où nous avons passé des mois et même des années sans une convention en place. La convention actuelle expire le 30 avril 2016.

Le Comité de négociation collective se réunit régulièrement depuis le printemps pour développer nos positions et nos propositions qui seront présentées aux membres lors de l'Assemblée générale ayant lieu le 3 novembre 2015, entre 9 h et 11 h, dans la salle TBT 112. Nous vous prions d'assister pour voter sur ces propositions. L'équipe de négociation est dans une position plus forte si elle est bien au fait des priorités des membres.

Gouvernance universitaire : La gouvernance à l'Université d'Ottawa est un problème urgent compte tenu notamment de la *privatisation* de nos organes directeurs (le Sénat, qui supervise les affaires académiques et le Bureau des gouverneurs, qui gère les finances). Soudainement, les vidéos des réunions, disponibles en ligne par le passé, sont maintenant protégées et privées sur [YouTube](#). De même, les procès-verbaux des réunions ne

sont plus disponibles en ligne. Il est à noter que d'autres universités, y compris l'UOIT (University of Ontario Institute of Technology qui s'est retrouvée dans l'actualité cet été en raison de sa politique de portes fermées) et l'université Carleton ont limité l'accès public à un ou à ces deux organes directeurs dans leurs établissements respectifs (voir [Carleton BoG Blog](#) pour en savoir davantage sur la façon dont l'accès au Bureau des gouverneurs est fermé à Carleton). Il ne faut pas oublier que nos universités sont des institutions qui reçoivent un financement public et qu'elles sont destinées à servir l'intérêt public. Je vous encourage à participer à ces réunions en personne tant que vous pouvez encore le faire : Le Sénat se réunit une fois par mois, le lundi de 15 h à 17 h, dans la salle du Sénat, pavillon Tabaret (TBT 083). Le Bureau des gouverneurs se réunit également le lundi (habituellement deux semaines après la réunion du Sénat) à 17 h 30, également dans la salle du Sénat (TBT 083).

Cependant la gouvernance n'est nullement limitée au Sénat et au Bureau des gouverneurs. Par exemple, au mois de juin, l'Institut de recherche sur la santé des populations a été fermé malgré une vive résistance de la part de plusieurs étudiant(e)s et professeur(e)s membres du Sénat. L'administration centrale a forcé ce changement important qui influence les professeur(e)s et des dizaines d'étudiants des cycles supérieurs – dont beaucoup ont suivi la réunion du Sénat depuis la tribune du public – sans aucun processus sérieux de consultation.

Affaires intersyndicales : Saviez-vous que l'APUO se réunit régulièrement avec les autres syndicats sur le campus ? Le groupe intersyndical comprend :

- APTPUO (Association des professeur(e)s à temps partiel de l'Université d'Ottawa)
- SCFP 2626 (Syndicat des étudiant(e)s employé(e)s de l'Université d'Ottawa)
- GSAÉD (Association des étudiant(e)s diplômé(e)s)
- IUOE (International Union of Operating Engineers)
- FEESO/PSUO (Personnel de soutien Université d'Ottawa)
- IPFPC (Institut professionnel de la fonction publique du Canada)
- FÉUO (Fédération étudiante de l'Université d'Ottawa)

Nous collaborons avec nos collègues de diverses manières afin de promouvoir et défendre les intérêts de l'ensemble de la communauté universitaire. Une initiative récente a été la lettre ouverte au Bureau des gouverneurs concernant l'augmentation de salaire soudaine et abrupte de la Vice-rectrice à la recherche Mona Nemer en 2014 (les détails complets sont disponibles sur le [site Web de l'APUO](#)).

Le groupe intersyndical se réunit régulièrement pour discuter des stratégies communes concernant le régime de retraite (parce que de nombreux employés de l'Université d'Ottawa y contribuent, et non seulement les membres de l'APUO) et nous travaillons présentement à une stratégie visant à augmenter la disponibilité des services de garde sur le campus ou à proximité du campus pour tous les membres de la communauté de l'Université d'Ottawa.

Meilleurs vœux pour un trimestre productif et en bonne forme.

Jennifer Dekker
Présidente, APUO

L'APUO désigne un nouveau comité exécutif 2015-2016

Le 28 avril 2015 les membres de l'APUO se sont réunis pour l'Assemblée générale annuelle et ont élu le Comité exécutif pour 2015-2016. Le Comité exécutif qui vient d'être élu comprend les représentant(e)s suivant(e)s :

Présidente Jennifer Dekker (bibliothèque)
Première vice-présidente Cristina Perissinotto (langues et littératures modernes)
Second vice-président Dimitrios Karmis (études politiques)
Secrétaire-trésorier Tyler Chamberlin (gestion)
Agente de mobilisation Susan Spronk (ÉDIM)
Agente d'équité Jennie Abell (common law)
Agent académique Joel Westheimer (éducation)
Dirigeant à titre individuel Colin Montpetit (biologie)
Président sortant Christian Rouillard (études politiques)

N'hésitez pas à communiquer avec votre représentant(e) au Conseil d'administration ou avec les membres du Comité exécutif concernant vos préoccupations, demandes ou recommandations.

Le 8 septembre 2015, le Comité exécutif de l'APUO a organisé une retraite pour se pencher sur l'élaboration d'objectifs pour l'année universitaire à venir. La retraite a porté principalement sur les thèmes de la négociation collective, pour laquelle l'APUO se prépare, au début novembre 2015.



Comité exécutif de l'APUO 2015-2016 (en partant du haut, dans le sens des aiguilles d'une montre): Tyler Chamberlin, Colin Montpetit, Joel Westheimer, Susan Spronk, Jennifer Dekker, Dimitrios Karmis, Jennie Abell. Absents : Cristina Perissinotto, Christian Rouillard.

Adoption du budget 2015-2016 par le Bureau des gouverneurs

Le 25 mai 2015, le Bureau des gouverneurs a approuvé le budget 2015-2016 de l'Université. Dans son communiqué, le Vice-recteur aux ressources indique que : « l'Université a adopté une série de mesures pour réduire les dépenses de 10,4 millions \$, limiter la croissance des dépenses ainsi que des mesures ponctuelles pour réduire les dépenses. »

Comme l'APUO l'a démontré à plusieurs reprises dans le passé, la situation financière de l'Université a été et continue d'être exceptionnellement forte. Vous pouvez lire la réponse de l'APUO à l'approbation du budget 2015-2016 dans notre [lettre](#) au Bureau des gouverneurs.

Politique de l'APUO sur l'évaluation des cadres supérieurs

L'énoncé de politique sur l'évaluation des cadres supérieurs a été adopté par le Comité exécutif de l'APUO le 29 juillet 2015. Vous pouvez consulter cet énoncé de politique [ici](#). Pour votre information, une liste complète de toutes les autres politiques approuvées de l'APUO est également disponible sur notre [site Web](#).

Lettre au Bureau des gouverneurs concernant les résultats du sondage de l'APUO au sujet du prochain recteur/de la prochaine rectrice

Comme la plupart de nos membres le savent, l'APUO a mené une enquête auprès de ses membres du 9 au 18 décembre 2014 afin de déterminer leurs préférences et leurs avis concernant le prochain recteur/la prochaine rectrice ainsi que le processus de sélection. Le résumé des résultats indique clairement que le prochain recteur/la prochaine rectrice de l'Université d'Ottawa doit avoir un doctorat, doit être professeur(e) titulaire (ici ou ailleurs) dans n'importe quel domaine, doit avoir une expérience en gestion dans un milieu universitaire (de préférence un(e) ancien(ne) doyen(ne)), être de préférence une femme, membre d'une minorité visible ou autochtone et, enfin, ne pas être une personnalité publique.

Le Président de l'APUO a écrit au Bureau des gouverneurs le 19 décembre 2014 pour exprimer ces préoccupations. Vous pouvez lire cette lettre [ici](#).

Griefs

Les agentes de griefs de l'APUO aident les membres à tout moment avec leurs demandes de permanence et de promotion. Les agentes de griefs assistent également les membres avec des demandes de mesure d'adaptation, diverses plaintes incluant les plaintes d'harcèlement, des questions de charge de travail ainsi qu'une gamme d'autres questions concernant leurs droits en vertu de la convention collective. Vous pouvez téléphoner (613-230-3659) ou envoyer un courriel (apuo@uottawa.ca) pour prendre rendez-vous.

L'APUO souhaite la bienvenue aux nouveaux membres du Conseil d'administration

Conformément aux règlements de l'APUO, il y a une rotation régulière parmi les membres du Conseil d'administration. Cette année l'APUO accueille plusieurs nouveaux membres dans ses rangs.

- Thomas Allen (English)
- Amir Attaran (common law)
- Daniel Benoît (sciences de la réadaptation)
- Michelle Brown (bibliothèque)
- Christine Bruckert (criminologie)
- Natalie Durand-Buch (sciences de l'activité physique)
- Virginie Cobigo (psychologie)
- Michel Fournier (français/sciences de l'information)
- James Gomes (sciences de la santé)
- Lavagnon Ika (gestion)
- Jean-Daniel Jacob (sciences infirmières)
- Marina Pavlovic (common law)
- Sheila Scott (Institut des langues officielles et du bilinguisme)
- Renald Simard (membre retraité)
- Christina de Simone (éducation)
- Brenda Wilson (médecine)

Nous espérons que votre mandat sera enrichissant et productif. Dans une période où l'APUO débute les négociations pour une nouvelle convention collective, nous sommes particulièrement heureux de présenter un Conseil d'administration fort qui forme un mouvement cohérent, diversifié et unifié et nous souhaitons collaborer dans cet esprit.

Postes vacants au sein du Conseil d'administration de l'APUO

Vous savez sans doute que l'APUO fonctionne grâce à des membres engagés et unis. Comme c'est le cas pour tout mouvement syndical, nous existons pour servir nos membres et notre force réside dans notre unité. Nos membres sont un élément essentiel dans la construction d'un mouvement collectif fort.

Avez-vous pensé à prendre un rôle actif dans notre mouvement ? Actuellement, il y a plusieurs postes ouverts sur le Conseil d'administration de l'APUO :

Faculté des Arts

- Musique, théâtre
- Linguistique, géographie
- Arts visuels, langues et littératures modernes
- Communication

Faculté de médecine

Faculté des sciences

- Sciences de la terre, physique
- Chimie

Faculté de génie

- Génie chimique et biologique, génie civil
- Génie électrique et informatique

Nous serions ravis de recevoir les candidatures de personnes intéressées. Veuillez communiquer avec le bureau de l'APUO pour plus de renseignements (apuo@uottawa.ca).

Membres de l'APUO partant à la retraite

L'APUO souhaite également remercier les membres suivants, qui ont pris leur retraite jusqu'à maintenant en 2015, pour leurs contributions et leur soutien :

- Fernando Acosta (sciences sociales)
 - Fernando Andacht (arts)
 - Jacques Barrette (gestion)
 - Ameer Boujenoui (gestion)
 - Christiane Charest (sciences)
 - Margaret Coderre-Williams (arts)
 - Daniel Coulombe (sciences sociales)
 - Victor Da Rosa (sciences sociales)
 - Eric Dubois (génie)
 - Jean Harvey (sciences de la santé)
 - Ross Hastings (sciences sociales)
 - Gail Ivanoff (sciences)
 - John Jensen (arts)
 - Kevin Kennedy (génie)
 - Anthony Krantis (médecine)
 - Dany Laveault (éducation)
 - Ian McDowell (médecine)
 - Vasek Mezl (médecine)
 - David Raynor (arts)
 - José Maria Ruana de la Haza (arts)
 - Daniel Sparks (médecine)
 - Patrick Walsh (sciences)
 - Oliver Yang (génie)
 - Daniel Zeghal (gestion)
-

Remerciements au Président sortant de l'APUO Richard Blute

L'APUO tient à remercier sincèrement notre ancien Président Richard Blute (mathématiques et statistiques), qui quitte le Comité exécutif. Richard a une longue expérience de service à l'APUO et l'APUO a bénéficié énormément de son leadership, de son implication et de sa vision. Au cours des années, il a occupé plusieurs fonctions au sein de l'APUO : dirigeant à titre individuel, secrétaire-trésorier adjoint, second vice-président, président et président sortant. Il a également servi au fonds de défense de l'ACPPU, au sous-comité des salaires, au comité du régime de retraite complémentaire, au comité du régime de retraite, ainsi qu'au comité de négociations collectives. Richard a toujours démontré une approche pratique, faisant au meilleur de lui-même pour collaborer et faire avancer les projets, parfois dans des conditions difficiles.

Merci, Rick : l'APUO t'est très reconnaissante pour ta contribution, ton attitude positive et tes connaissances exceptionnelles.

L'APUO remercie les membres sortants du Conseil d'administration

De même, l'APUO tient à remercier sincèrement les membres sortants suivants du Conseil d'administration :

- Raymond Baillargeon (sciences de la santé)
- Leo Benoiton (membre retraité)
- Céline Blanchard (psychologie)
- Mish Boutet (bibliothèque)
- Margaret Coderre-Williams (théâtre)
- Boulou D'Béri (communication)
- Paul Heintzmann (sciences de l'activité physique)

- John Jensen (linguistique)
- Hélène Laperrière (sciences infirmières)
- Magdi Mohareb (génie civil)
- Heather Morrison (sciences de l'information)
- Parvin Movassat (Institut des langues officielles et du bilinguisme)
- Cristina Perissinotto (langues et littératures modernes)
- André Samson (éducation)
- Elizabeth Sheehy (droit)
- Stéphane Somé (science informatique et génie électrique)

Nous vous remercions pour votre implication et votre service à l'APUO.

Prix d'excellence en recherche de l'APUO

Le prix vise à attirer l'attention sur la recherche à l'Université d'Ottawa en reconnaissant chaque année un membre du personnel enseignant qui a obtenu une distinction pour lui-même et pour l'Université en raison de l'importance et des caractéristiques exceptionnelles de ses travaux de recherche. Le lauréat (*chercheur de l'année*) reçoit un honoraire, fourni par les organisations qui financent le prix.

Les candidatures doivent être soumises aux doyens avant le 13 novembre 2015 et sont transmises à l'APUO par courriel avant le 11 décembre 2015. Le gagnant ou la gagnante sera annoncé(e) le 16 janvier 2016.

Nouvelles et événements de l'UAPUO et de l'ACPPU

Enquête sur le stress au travail : L'UAPUO et l'ACPPU s'associent avec les cliniques de santé au travail pour les travailleurs de l'Ontario (CSTO) afin de lancer une enquête sur le stress au travail cet automne (prévu pour octobre/novembre 2015). Cette enquête s'appuie sur l'atelier récent organisé par l'UAPUO, *Après la Loi 168 : Santé et sécurité au lieu de travail dans le milieu universitaire*, et met l'accent sur le principal problème des professeur(e)s : la charge de travail. Il est important d'avoir un taux de réponse élevé afin de renforcer la crédibilité des rapports pour les établissements ayant répondu au questionnaire et, finalement, d'élaborer des propositions pour améliorer la sécurité et le bien-être des membres et améliorer la charge de travail et les conditions. L'APUO vous tiendra informés.

Note de synthèse de l'ACPPU sur l'externalisation : Plusieurs universités et collèges recourent ou envisagent de recourir à l'externalisation de leurs systèmes TI vers des fournisseurs infonuagiques comme Google et Microsoft 360. L'ACPPU a rédigé une [note de synthèse](#) qui examine l'incidence de cette pratique sur la liberté académique et le droit à la vie privée des membres du personnel, puis d'autre part, les mesures que les associations de personnel académique peuvent prendre pour remettre en question la sous-traitance de ces systèmes.

Événements à venir:

- [Forum à l'intention du personnel académique autochtone](#) de l'ACPPU, Winnipeg, 6-7 novembre 2015
- Webinaire du l'UAPUO University Finance Committee [Introduction to Analyzing University Audited Financial Statements](#), 10 novembre 2015
- OCUFA [University Finance Workshop](#), Toronto, 13 novembre 2015
- [Atelier pour le nouveau militant](#) de l'ACPPU, Ottawa, 26 novembre 2015
- Conférence de l'UAPUO : [Confronting precarious academic work](#), Toronto, 11-12 février 2016.