

APUO BULLETIN DES NÉGOCIATIONS

Négociations collectives: un départ

Depuis octobre dernier, l'APUO a consacré énormément de temps et d'énergie à la préparation de la nouvelle ronde de négociations collective qui, techniquement, débutèrent la semaine du 18 février 2013. L'employeur achève d'établir ses disponibilités et son équipe rencontrera bientôt celle de l'APUO. Les deux parties se sont entendus pour que l'ensemble de leurs demandes respectives soient déposées à la table d'ici le 20 mars 2013.

L'APUO enverra alors un deuxième *Bulletin de négociations* qui présentera, avec autant de détails que possible, ses positions. Pour le moment, l'APUO est contrainte de limiter la quantité et le détail de l'information pouvant être rendue publique.

Nous voulons toutefois saisir cette occasion de souligner quelques éléments d'information qui donnent le ton à ces négociations.

L'EMPLOYEUR EST EN EXCELLENTE SITUATION FINANCIÈRE

L'employeur a connu d'importants excédents budgétaires à chacune des 12 dernières années... totalisant plus de 500 millions de dollars durant cette période et, encore aujourd'hui, il possède plus de 300 millions de dollars en liquidités !

Ces excédents budgétaires ont été possibles grâce à la croissance exponentielle de la population étudiante, l'embauche insuffisante de professeurs réguliers, et le maintien de salaires plus faibles pour les membres de l'APUO que ceux des universités comparables.

CONTEXTE POLITIQUE PROVINCIAL MOINS DÉFAVORABLE, MAIS TOUJOURS DYNAMIQUE

Kathleen Wynne, nouvelle Première ministre de l'Ontario et chef du Parti libéral, s'est engagée à ne pas ré-introduire un projet de loi draconien comme celui de son prédécesseur l'automne dernier;

La probabilité d'élections générales ce printemps demeure toutefois élevée.

L'APUO EST PARTICULIÈREMENT BIEN PRÉPARÉE

200+ membres ont répondu à la première consultation directe au sujet des priorités de ces négociations;

L'APUO a demandé et reçu des analyses additionnelles de l'ACPPU et d'OCUFA pour mettre à profit leur expertise respective;

Dans l'ensemble, les membres du Comité des négociations collectives (CNC) ont consacré un total combiné de 3 000 heures à la préparation de ces négociations.

NOUS AVONS 18 PROPOSITIONS À PARTIR DE 4 GRANDS THÈMES:

1. Améliorer la qualité de l'éducation;
2. Créer des conditions de travail justes et équitables;
3. Assurer une rémunération équitable;
4. Conduire des négociations efficaces.



Soutien écrasant pour les positions de l'APUO

Le CNC a appuyé à l'unanimité chacune des propositions, à une exception près (parmi les quelques 180 votes exprimés, il n'y a eu qu'une seule dissidence eu égard à un seul enjeu).

Le Comité exécutif de l'APUO a subséquemment voté à l'unanimité d'appuyer ces propositions.

À son tour, le Conseil d'administration a appuyé à l'unanimité chacune des propositions, à deux exceptions près (dans ces deux cas, le vote a respectivement été de 30 pour / 2 contre, et de 31 pour / 1 contre).

Enfin, l'Assemblée générale du 14 février dernier a connu une participation très élevée avec plus de 150 membres présents. Une écrasante majorité des membres ont appuyé les propositions, dont la quasi-totalité ont reçu un appui unanime et où aucune proposition n'a reçu un appui de moins de 92%.

Même les positions touchant des enjeux jusqu'alors polémiques reçurent un soutien écrasant:

- La position de l'APUO au sujet des promotions et permanence

a été appuyée par 100 % des membres présents;

- La proposition de l'APUO eu égard à la transition des professeurs remplaçants à durée limitée (PRDL) vers des postes réguliers permanents a reçu un appui de 95%;
- La proposition de l'APUO de rejeter la création d'une catégorie distincte de professeurs à forte intensité d'enseignement a reçu l'appui de 96% des membres présents.

Les membres de l'APUO ont aussi mentionné haut et fort qu'ils n'accepteraient pas que ces négociations perdurent. Selon notre sondage, 88 % d'entre eux ont indiqué qu'elles devraient durer six mois ou moins (42% des membres ont même dit qu'elles devraient se conclure en trois mois ou moins !).

Lors de l'Assemblée générale du 14 février, les membres ont voté à l'unanimité que ces négociations se terminent en six mois tout au plus !

Prochaines étapes

Comme précédemment mentionné, l'équipe de l'employeur termine d'établir ses disponibilités pour la négociation collective et celle-ci devrait incessamment commencer. Garder l'oeil ouvert pour notre prochain Bulletin des négociations vers la mi ou la fin mars. À ce moment, nous pourrions transmettre une information beaucoup plus détaillée.

Comme toujours, merci pour votre engagement et soutien continu. La participation des membres n'a jamais été aussi élevée - nous sommes convaincus que cela entraînera des résultats positifs à la table de négociation. Poursuivez votre engagement actif !

ÉVÈNEMENTS À VENIR

L'APUO sera l'hôte des événements suivants:

1. Conférence du professeur Joel Westheimer (Éducation) sur la corporatisation de l'université, le 11 avril, de 13:00 à 14:00, pièce DMS 12102;
2. L'ACPPU tiendra un atelier sur le processus de griefs de 14h30 à 16h30 le 11 avril, et de 9h00 à 17h00 le 12 avril, pièce DMS 12102;
3. Réception « 5 à 7 » le 11 avril, de 17h00 à 19h00, pièce DMS 12102.

VOCABULAIRE DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

Bonne foi: une intention sincère d'agir de manière équitable

Agent de négociation: un syndicat qui détient l'autorité unique d'agir au nom de tous les employés.

BULLETIN DE NÉGOCIATIONS DE L'APUO

PUBLIÉ MENSUELLEMENT DURANT
LES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

COMMENTAIRES? QUESTIONS?

apuo@uottawa.ca

613-230-3659