

The logo for the Association of Professors of the University of Ottawa (APUO) is displayed in a teal color. It consists of the letters 'APUO' in a large, serif font.

ASSOCIATION DES PROFESSEUR(E)S DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA
ASSOCIATION OF PROFESSORS OF THE UNIVERSITY OF OTTAWA

Les faits sur le régime de retraite

3 Juillet 2013

Le comité d'analyse des finances et l'exécutif
de l'APUO

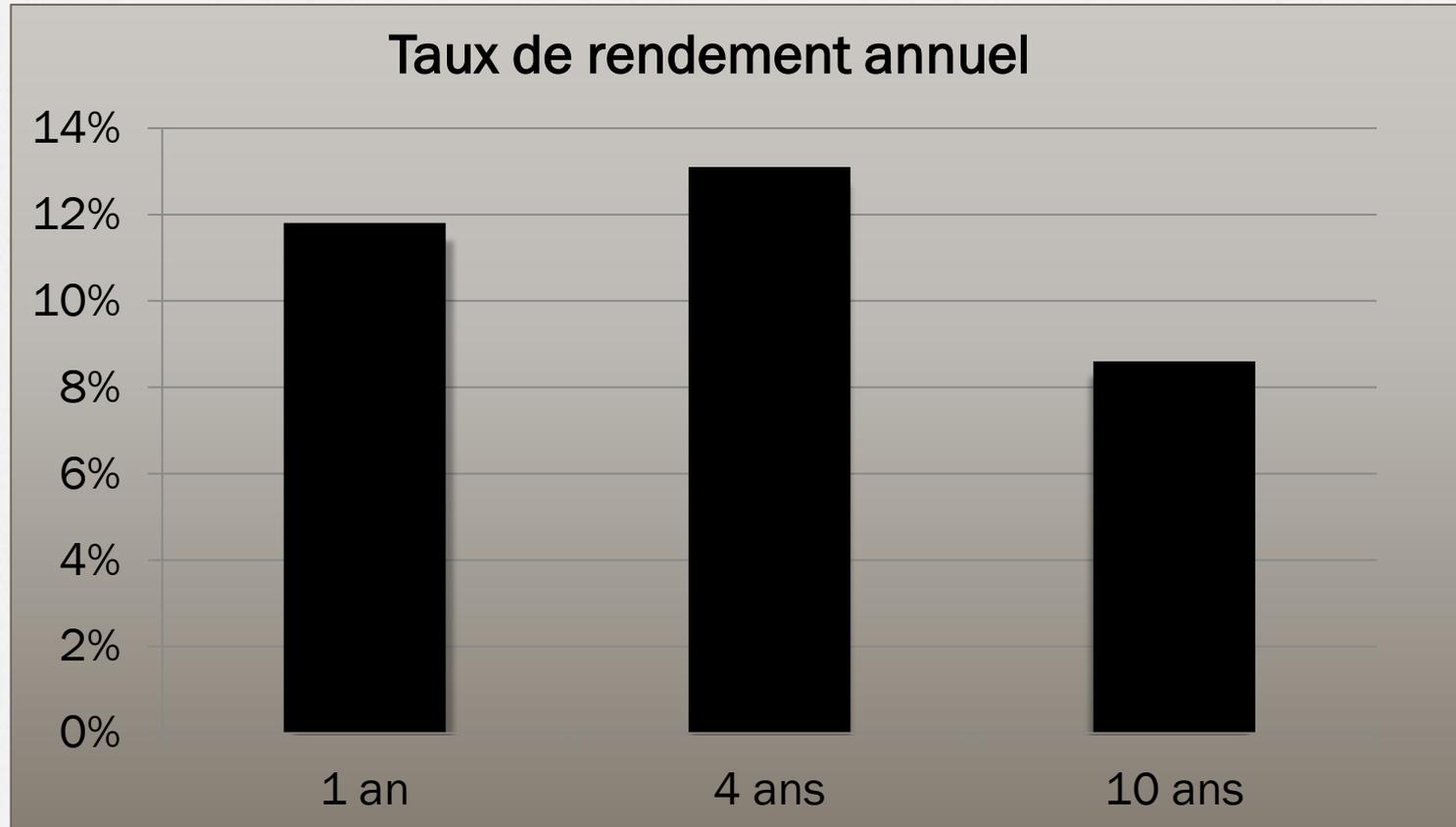
1. L'employeur prétend que le régime de retraite n'est pas viable

C'est faux.

L'analyse de l'employeur repose sur des prémisses très douteuses...

- des augmentations de salaire de 3,5 % par année (sans le PDR)
- un taux de rendement de 7.5 %
- Etc.

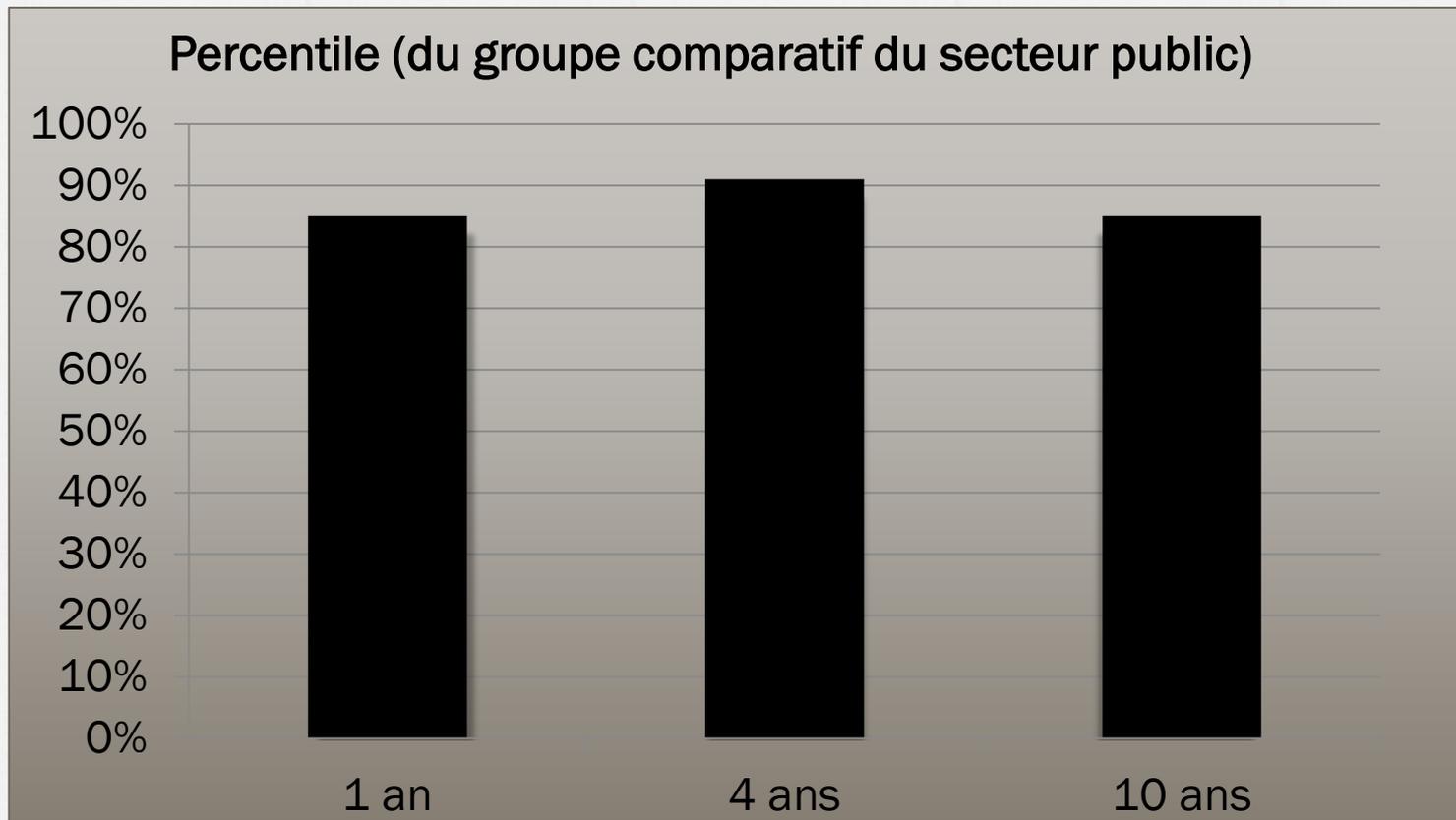
En réalité, le taux de rendement est très élevé à court, moyen et long terme



4

Source : États financiers du régime de retraite de l'Université d'Ottawa

Le programme de l'UO a connu une excellente performance à l'égard du groupe comparatif



5

Source : États financiers 2013 du régime de retraite de l'Université d'Ottawa ; le groupe comparatif se situe entre 74-93 régimes du secteur public selon les années

Si la tendance se maintient, le déficit de solvabilité devrait disparaître dans les prochaines années

Si le taux de rendement d'un an se maintient, le déficit pourrait disparaître en :

- Décembre 2014

Si le taux de rendement de 4 ans se maintient, le déficit pourrait disparaître en :

- Novembre 2014

Si le taux de rendement de 10 ans se maintient, le déficit pourrait disparaître en :

- Septembre 2015

Le programme de retraite a encaissé 46 M\$ au premier trimestre de 2013, ce qui élimine environ 17 % du déficit de solvabilité

Source : États financiers du régime de retraite de l'Université d'Ottawa, 2013 ; comité d'analyse des finances de l'APUO

6 Note : Ceci n'inclut pas les paiements spéciaux que peut verser l'employeur

Ce scénario est tout à fait plausible...

“Rising rates buoy Canadian pension plans”, *Globe and Mail, July 2, 2013*

« Canadian pension plans continued their bounce back to financial health in June, buoyed by a sharp spike in long-term bond yields over the past two weeks... »

« Pension consulting firm Mercer reported its model Canadian pension plan is now 94-per-cent funded, a rapid gain from 82 per cent at the beginning of the year. Mercer’s calculations are based on its pension health index, which tracks the financial health of a hypothetical Canadian pension plan assuming typical investment portfolio weightings. »

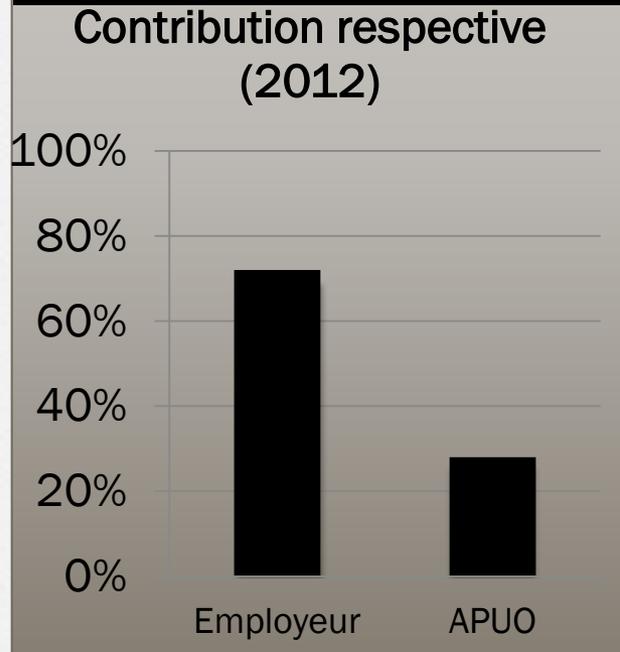
⁷ Source : Globe and Mail, 2 juillet, 2013. <http://www.theglobeandmail.com/report-on-business/rising-rates-lift-canadian-pension-plans/article12924782/>

2. L'employeur prétend que le programme de retraite lui coûte trop cher.

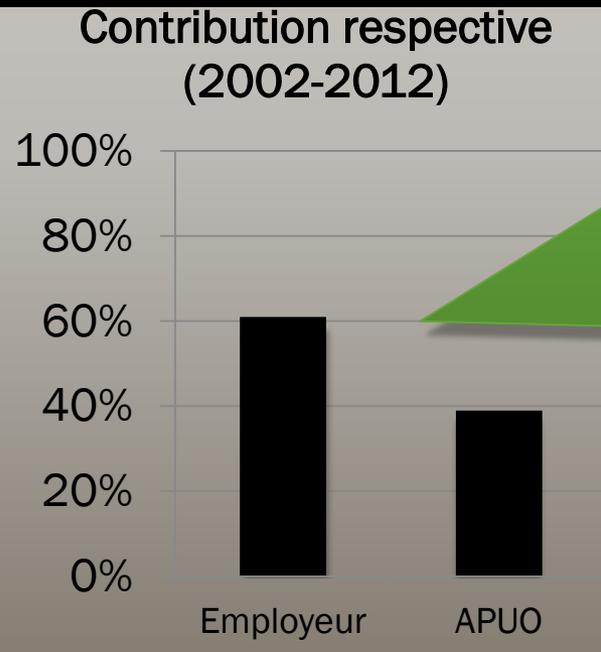
C'est faux.

En réalité, les membres de l'APUO paient déjà leur juste part

L'employeur déclare un partage 72/28 qui repose seulement sur 2012...



... alors que la moyenne des 10 dernières années révèle une situation très différente

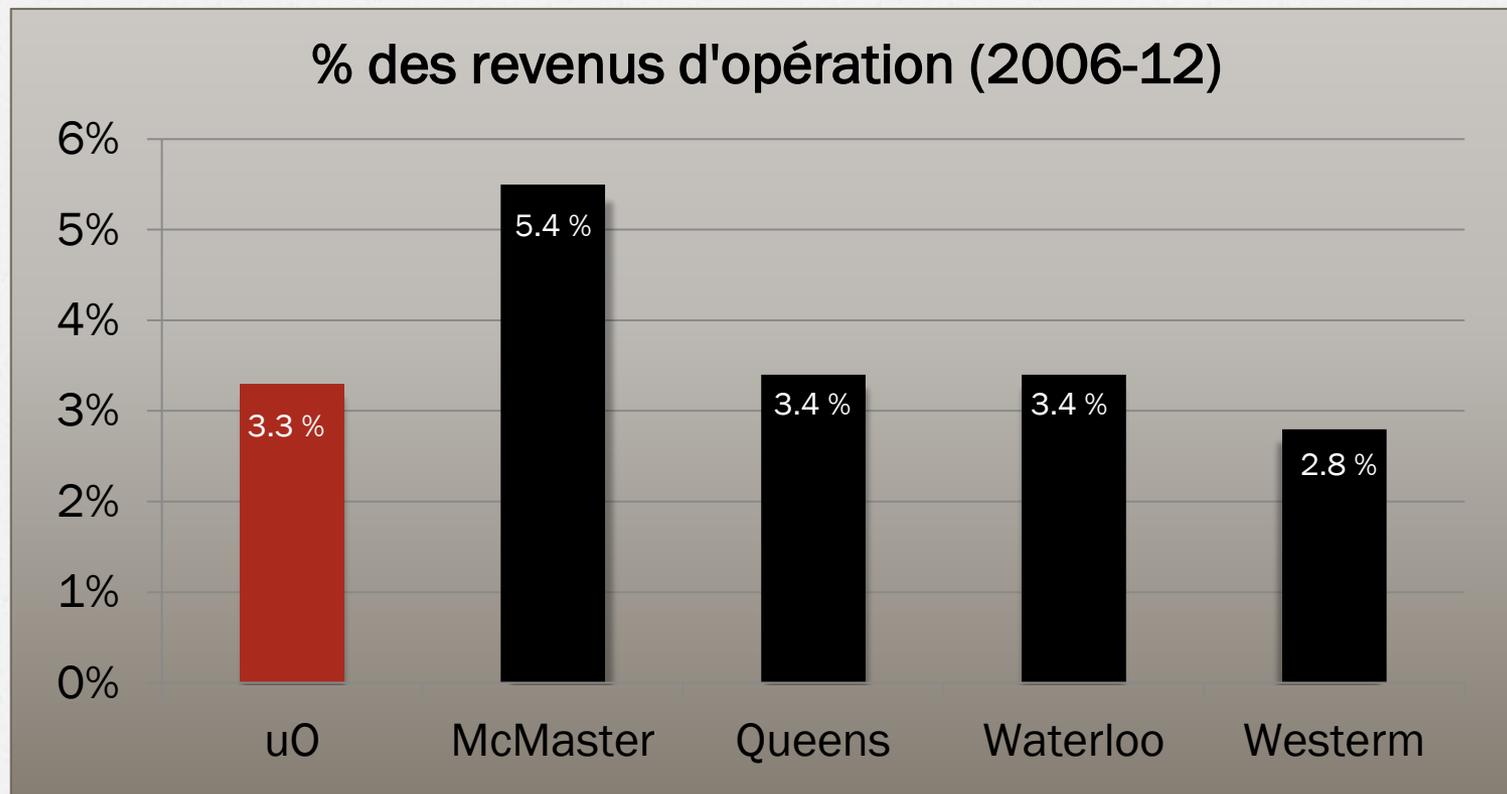


Sur 10 ans en moyenne, le partage est plutôt de 60/40. Ce qui est normal pour les universités ontariennes

9

Source : États financiers de l'Université d'Ottawa, 2013

En réalité, l'employeur dépense moins, ou la même, que ses pairs



10

Sources : États financiers de l'UO, 2006-2012 ; comité d'analyse des finances de l'APUO

3. L'employeur prétend que la réforme qu'il propose est l'unique solution et qu'elle doit être adoptée immédiatement

C'est faux.

//

Il n'y a pas d'échéancier serré

Pour recevoir les prochaines mesures d'allègement, l'université doit seulement :

- faire montre d'un progrès dans la préparation d'un plan d'ici 2016
- opérer ces changements d'ici 2021

Et même si la viabilité posait problème, il existe de meilleures solutions

Solutions pour l'UO

- utiliser la réserve d'argent comptant de 350 M\$ pour éliminer le déficit
- poursuivre les paiements spéciaux jusqu'à l'élimination du déficit (vraisemblablement jusqu'en 2015-16)
- augmenter les paiements spéciaux et se doter d'une disposition de temporisation

Les suggestions du rapport Morneau

- JSPP (jointly sponsored pension plan)
- « Asset Pooling »

L'approche créative du secteur privé (!!)

- emprunter une somme au taux de 6,28 % pour éliminer le déficit
- profiter d'un taux de rendement moyen de 8,6 %
- rembourser le prêt et empocher le gain !!

13 Note : le taux de 6.28 % provient du dernier titre d'emprunt de l'employeur, le taux actuel serait probablement plus bas

En conclusion

Le régime de retraite actuel est viable et abordable.

La solution de l'employeur ne consolide pas la viabilité du régime, elle vise seulement à hausser la contribution des membres de l'APUO.

Puisque le déficit tend à se résorber rapidement, cela explique pourquoi l'employeur est si pressé d'agir.