LETTRE D'ENTENTE

ENTRE
L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA

(l'employeur)

– et –

L'ASSOCIATION DES PROFESSEUR.E.S DE L'UNIVERSITÉ D'OTTAWA

(l'Association)

Renouvellement du projet pilote visant les membres qui mènent des activités de recherche communautaires exigeant la participation de communautés métisses ou inuites ou de communautés des Premières Nations

ATTENDU QUE l'Association a présenté une proposition relativement aux membres menant des activités de recherche communautaires exigeant la participation de communautés métisses ou inuites ou de communautés des Premières Nations;

ATTENDU QUE, en 2021, les parties ont convenu de mettre en œuvre, pour la durée de la dernière convention collective, un projet pilote (le « projet pilote ») qui permet aux membres menant des activités de recherche communautaires exigeant la participation de communautés métisses ou inuites ou de communautés des Premières Nations de demander qu'une (1) personne supplémentaire ait pour mandat de siéger temporairement au comité du personnel en tant que membre ayant le droit de vote pendant l'examen de leur demande;

ATTENDU QUE le rapport concernant le projet pilote produit en 2021 par le **Comité consultatif mixte sur les critères de promotion et d'acquisition de la permanence pour les membres prenant part à des activités savantes et à des activités d'enseignement et de recherche menées par des Autochtones ou axées sur le fait autochtone** (le « comité ») a recommandé la réalisation d'un autre examen à une date ultérieure;

PAR CONSÉQUENT, les parties conviennent de ce qui suit :

1. Le projet pilote de 2021 est renouvelé pour la durée de la convention collective entrée en vigueur le 1^{er} mai 2024.
2. Si la personne qu'elle ou il a choisie pour siéger au comité conformément à la lettre d'entente sur le projet pilote n'est pas disponible, la doyenne ou le doyen étudiera avec la personne membre du corps professoral les autres options possibles, dont la conseillère ou le conseiller autochtone recommandé par le comité dans son rapport.